

Нижче наведено стислий огляд законодавства згідно з вимогами Департаменту праці штату Іллінойс щодо розміщення інформації.

Ваші права за законодавством штату Іллінойс щодо праці



Місія Департаменту праці штату Іллінойс полягає в тому, щоб захищати та сприяти підвищенню заробітної плати, добробуту, умов праці та безпеки працівників штату Іллінойс шляхом забезпечення дотримання законодавства штату в галузі праці та зайнятості, надання допомоги роботодавцям у його дотриманні та підвищення рівня обізнаності громадськості про захист на робочому місці. За допомогою правозастосування, освіти та партнерства з громадськістю департамент працює над тим, щоб працівники отримували належну їм заробітну плату, а роботодавці, які дотримуються закону, залишалися конкурентоспроможними.

Мінімальна заробітна плата та понаднормова робота

ПРАЦІВНИКАМ ВСТАНОВЛЮЄТЬСЯ МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Діє з 1 січня 2025 р.

**15,00 дол. США
ЗА ГОДИНУ**

Застосовується до роботодавців з 4 і більше працівниками. Місцеві працівники підпадають під дію закону, навіть якщо у роботодавця є лише 1 працівник. Закон «Про мінімальну заробітну плату» не поширюється на певні категорії працівників, а отже за певних умов деякі працівники можуть отримувати меншу заробітну плату, ніж мінімальна.

**9,00 дол. США
ЗА ГОДИНУ**

Застосовується до працівників, які отримують чайові. Якщо чайові працівника разом із заробітною платою від роботодавця не дорівнюють мінімальній заробітній платі, роботодавець зобов'язаний компенсувати різницю.

**13,00 дол. США
ЗА ГОДИНУ**

Застосовується до молодих осіб (до 18 років), які працюють менше 650 годин на календарний рік.

Понаднормова робота

Більшість працівників із погодинною оплатою праці та деякі працівники, які отримують оклад, підпадають під дію Закону «Про понаднормову роботу» і за час, відпрацьований понад 40 годин за робочий тиждень, мають отримувати компенсацію в розмірі половини своєї звичайної заробітної плати.

Гаряча лінія: 1-800-478-3998

Невиплачена заробітна плата

ЗАКОН «ПРО ВИПЛАТУ ТА ОТРИМАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ»

- Працівники мають отримати остаточну суму винагороди за виконану роботу, включаючи зароблену заробітну плату, відпускні, комісійні та премії, в день наступної регулярної виплати заробітної плати за графіком.
- Несанкціоновані відрахування із заробітної плати не допускаються, за винятком випадків, передбачених законодавством.
- Роботодавець зобов'язаний відшкодувати працівникові всі необхідні витрати або збитки, понесені працівником під час виконанням ним трудових обов'язків, пов'язаних із наданням послуг роботодавцю. Працівник має подати заяву про відшкодування протягом 30 календарних днів, якщо політика роботодавця не передбачає додаткового часу для подання такої заяви.
- Роботодавець зобов'язаний надавати працівникові платіжну квитанцію за кожний розрахунковий період.

Гаряча лінія: 1-312-793-2808

Перерва на харчування та період відпочинку

ЗАКОН «ПРО ОДИН ДЕНЬ ВІДПОЧИНКУ ПРОТЯГОМ КОЖНИХ СЕМИ ДНІВ»

Надає працівникам 24 години відпочинку поспіль протягом кожного семиденного (7) періоду.

- Роботодавці можуть отримати від департаменту дозвіл на добровільну роботу працівників протягом семи днів поспіль.
- Працівникам, робоча зміна яких триває 7,5 годин поспіль, має надаватися перерва для прийому їжі тривалістю щонайменше 20 хвилин не пізніше, ніж через 5 годин після початку роботи, а працівникам, робоча зміна яких триває 12 чи більше годин, – додаткові 20 хвилин.
- Працівникам мають надаватися розумні перерви для відвідування туалету.

Гаряча лінія: 1-312-793-2804

Відпустка для жертв насильницьких злочинів

Надає працівникам, які стали жертвами домашнього, гендерного чи сексуального насильства чи інших насильницьких злочинів або мають членів сім'ї чи домогосподарства, які стали такими жертвами, неоплачувану відпустку тривалістю до 12 тижнів, а також інші механізми захисту протягом 12-місячного періоду.

- З 1 січня 2024 р. працівники, які протягом попередніх 12 місяців відпрацювали щонайменше 1250 годин на роботодавців з 50 чи більше працівниками (працівники, які мають право на відпустку у зв'язку з втратою чоловіка чи дружини згідно з розділом 154 титулу 820 Зводу законів штату Іллінойс (820 ILCS 154) і наступних положень), мають право на неоплачувану відпустку тривалістю 2 додаткових тижні на певних підставах, пов'язаних зі смертю члена сім'ї чи домогосподарства внаслідок насильницького злочину; при цьому така відпустка має завершитися не пізніше 60 дня з дати отримання працівником повідомлення про таку смерть.

Гаряча лінія: 1-312-793-2800

Оплачувана відпустка

ПЕРЕДБАЧЕНА ОПЛАЧУВАНА ВІДПУСТКА В БУДЬ-ЯКИХ ЦІЛЯХ

- Працівники:** заробляють щонайменше 40 годин оплачуваної відпустки на рік.
- Використання:** працівники можуть використовувати оплачувану відпустку в будь-яких цілях на власний розсуд. Роботодавці не мають права вимагати від працівників пояснення причини подання заяви на оплачувану відпустку.
- Нарахування:** працівники отримують 1 годину оплачуваної відпустки за кожні 40 годин праці. Роботодавці також можуть надати працівникам усі години оплачуваної відпустки на початку 12-місячного періоду (авансом).
- Залишок, що переноситься на наступний період:** в кінці року працівники переносять всі нараховані години оплачуваної відпустки, які не було використано, на наступний період. Будь-які невикористані години відпустки, які було взято авансом, не потрібно переносити на наступний період.
- Репресії заборонено:** до роботодавців, які вживають негативних заходів щодо працівників, які користуються своїми правами згідно з цим законом, можуть застосовуватися штрафні санкції.

Чинна політика та винятки

До роботодавців, які вже надають своїм працівникам оплачувані відпустки, можуть застосовуватися певні винятки. Існують також певні категорії працівників, на яких не поширюються положення цього закону.

Гаряча лінія: 312-793-2600

Закон «Про рівну оплату праці»

Вимагає від роботодавців виплати однакової заробітної плати чоловікам і жінкам, які виконують однакову або суттєво подібну роботу, якщо тільки відмінності в оплаті праці не ґрунтуються на розмірі стажу, заслугах чи інших факторах, не пов'язаних із статтю.

- Роботодавцям та агенціям із працевлаштування заборонено запитувати у претендентів на ту чи іншу посаду інформацію про їхню попередню заробітну плату та винагороду.
- Працівники можуть розголошувати або обговорювати зі своїми колегами та співробітниками свою заробітну плату, пільги та іншу винагороду.
- Роботодавці не мають права платити працівникам афроамериканського походження менше, ніж отримують працівники неафроамериканського походження.
- Деякі працівники великих компаній можуть вимагати від Департаменту праці штату Іллінойс надання інформації про попередні рівні заробітної плати на відповідній посаді.
- Роботодавці, які публікують оголошення про вакансії, зобов'язані зазначати заробітну плату та пільги на відповідній посаді, якщо особа працює в штаті Іллінойс або якщо, у випадку віддаленої роботи за межами штату, керівник чи місце роботи такої особи знаходиться в штаті Іллінойс.

Гаряча лінія: 1-866-372-4365

Дитяча праця

ПРАЦІВНИКИ ВІКОМ ДО 16 РОКІВ

Діти молодше 14 років не можуть працювати, виконуючи більшість видів робіт, за винятком певних випадків.

Діти віком 14–15 років мають право працювати, якщо при цьому дотримуються такі вимоги:

- дозволи на роботу видано владою шкільного округу та подано до Департаменту праці, що підтверджує, що неповнолітня особа достатньо доросла для роботи і фізично здатна її виконувати, а також що робота не заважатиме навчанню такої неповнолітньої особи;
 - робота не вважається небезпечною (повний перелік небезпечних видів діяльності можна знайти на нашому вебсайті);
 - тривалість роботи обмежена 3 годинами на день у навчальні дні та 8 годинами на день в інші дні; при цьому вона не може перевищувати 6 днів або 18 годин на тиждень, коли школа працює, або 40 годин на тиждень, коли школа не працює;
 - робота виконується лише з 7:00 до 19:00 протягом навчального року (з 7:00 до 21:00 з червня по вересень); та
 - не пізніше п'ятої години роботи надається перерва для прийому їжі тривалістю 30 хвилин.

Гаряча лінія: 1-800-645-5784



Щоб отримати додаткову інформацію або подати скаргу, звертайтеся до департаменту за адресою:

524 South 2nd St, Suite 400, Springfield, IL 62701 (217) 782-6206
115 S LaSalle St 37th Floor, Chicago, IL 60603 (312) 793-2800
2309 W. Main Street, Suite 115 Marion, IL 62959 (618) 993-7090

Для ознайомлення з повною версією тексту законів відвідайте наш вебсайт за адресою: www.labor.illinois.gov

ЦЕ ПОВІДОМЛЕННЯ ОБОВ'ЯЗКОВО ВИВІШУЄТЬСЯ НА ВИДНОМУ МІСЦІ В ПРИМІЩЕННІ РОБОТОДАВЦЯ, ДЕ РОЗМІЩЕНО ІНШІ ПОВІДОМЛЕННЯ.