



Stan Illinois
Department Pracy Stanu Illinois



**PRZEWODNIK
KIESZONKOWY**

Biuro w Springfield

524 South 2nd Street, Suite 400
Springfield, Illinois 62701
217-782-6206

Biuro w Chicago

115 S LaSalle St, 37th Floor
Chicago, Illinois 60603
312-793-2800

Biuro w Marion

2309 W. Main St., Suite 115
Marion, Illinois 62959
618-993-7090

www.Labor.Illinois.gov

Misja Departamentu

Misją Departamentu Pracy Stanu Illinois (Illinois Department of Labor, IDOL) jest ochrona i promowanie wynagrodzeń, dobrobytu, warunków pracy i bezpieczeństwa pracowników w stanie Illinois poprzez egzekwowanie stanowych przepisów prawa dotyczących pracy i zatrudnienia, zapewnianie pracodawcom pomocy w zakresie zgodności z przepisami oraz zwiększanie świadomości społecznej na temat ochrony w miejscu pracy. Poprzez egzekwowanie przepisów prawa, edukację i współpracę ze społeczeństwem Departament działa na rzecz zapewnienia, że pracownicy otrzymują należne im wynagrodzenie, a pracodawcy, którzy przestrzegają prawa, pozostają konkurencyjni.

Informacje aktualne wg stanu na listopad 2025 r. Aby uzyskać najbardziej aktualne informacje na temat przepisów egzekwowanych przez IDOL należy odwiedzić naszą stronę internetową pod adresem **Labor.Illinois.gov**

INFORMACJE KONTAKTOWE

Numery bezpłatne

Minimalne wynagrodzenie/nadgodziny .. 800-478-3998
Prawo dotyczące pracy dzieci 800-645-5784
Usługi pracy dorywczej..... 877-314-7052
Równa płaca 866-EPA-IDOL

Program bezpieczeństwa w miejscu pracy i konsultacji zdrowotnych

800-972-4216

TDD: 888-758-6053

<http://www.OSHA.Illinois.gov>

<http://www.Illinois.gov/worksafe>

Pobierz ten przewodnik



<https://labor.illinois.gov/about/resources.html>

SPIS TREŚCI

INFORMACJE KONTAKTOWE	3
OCHRONA PŁAC	4
OCHRONA PRAWA DO URLOPU	5
INNE PRAWA I ŚRODKI OCHRONY PRZYSŁUGUJĄCE PRACOWNIKOM	7
BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY	10
LICENCJONOWANIE AGENCJI ZATRUDNIENIA	10
URZĄDZENIA ROZRYWKOWE I BEZPIECZEŃSTWO ATRAKCJI	11

OCHRONA PŁAC

USTAWA O RÓWNOŚCI WYNAGRODZEŃ (EQUAL PAY ACT)

Zakazuje pracodawcom stosowania nierównych stawek wynagrodzeń za wykonywanie takiej samej lub zasadniczo podobnej pracy w tym samym powiecie wobec mężczyzn i kobiet, a także pracowników czarnoskórych i pracowników innych ras. Zakazuje zwalniania pracowników i podejmowania wobec nich działań odwetowych za dyskusje na temat swojego wynagrodzenia lub wynagrodzenia innych osób. Zakazuje potencjalnym pracodawcom żądania od kandydatów do pracy informacji o historii wynagrodzeń.

ZASADA PRZEJRZYSTOŚCI PŁAC I ŚWIADCZEŃ W OGŁOSZENIACH O PRACĘ

Wymaga od wszystkich pracodawców zatrudniających co najmniej 15 pracowników podawania w ofertach pracy przedziału wynagrodzeń i opisu świadczeń, a także wewnętrznego rozpowszechniania wszelkich ogłoszeń o pracy zamieszczonych na zewnątrz.

dol.equalpay@illinois.gov

Telefon: 312-793-6797

ZASADA OCHRONY PRACOWNIKÓW WOLNYCH ZAWODÓW

Zapewnia ochronę niezależnym wykonawcom, którzy dostarczają produkty lub usługi w stanie Illinois lub pracują dla klienta z siedzibą w stanie Illinois, gdy wartość tej pracy jest równa lub większa niż 500 USD w okresie 120 dni. Obowiązuje dla umów zawartych po 1 lipca 2024 r.

DOL.Freelance@Illinois.gov

Telefon: 312-793-1817

USTAWA O PŁACY MINIMALNEJ/NADGODZINY (MINIMUM WAGE LAW)

Gwarantuje minimalną stawkę wynagrodzenia w wysokości 15 dolarów za godzinę dla większości pracowników w wieku 18 lat i starszych. Pracownicy otrzymujący napiwki muszą zarabiać co najmniej 60% obowiązującej płacy minimalnej. Pracodawcy są zobowiązani do zapewnienia, aby suma wynagrodzenia i napiwków wynosiła co najmniej pełną minimalną stawkę godzinową. Większość pracowników godzinowych oraz niektórzy pracownicy etatowi muszą otrzymywać wynagrodzenie w wysokości półtora stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną powyżej 40 godzin w tygodniu pracy.

DOL.MWOT@Illinois.gov

Telefon: 800-478-3998

USTAWA O OBOWIĄZUJĄCEJ PŁACY (PREVAILING WAGE ACT)

Nakłada na wykonawców i podwykonawców obowiązek płacenia pracownikom zatrudnionym przy publicznych projektach budowlanych wynagrodzenia nie niższego niż ogólnie obowiązująca stawka (składająca się z stawki godzinowej i świadczeń dodatkowych) za daną kategorię prac w powiecie, w którym wykonywana jest praca.

DOL.PWD@Illinois.gov

Telefon: 217-782-1710

USTAWA O WYPŁACANIU I POBIERANIU WYNAGRODZEŃ (WAGE PAYMENT AND COLLECTION ACT)

Określa, kiedy, gdzie i jak często należy wypłacać wynagrodzenia oraz zakazuje dokonywania potrąceń z wynagrodzenia godzinowego lub ostatecznego wynagrodzenia bez zgody pracownika. Ponadto IDOL zapewnia pracownikom pomoc w dochodzeniu wynagrodzeń i wszelkich świadczeń, w tym niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego, prowizji, premii i innych świadczeń dodatkowych.

DOL.Wages@Illinois.gov

Telefon: 312-793-2808

OCHRONA PRAWA DO URLOPU

PRAWO DO URLOPU Z TYTUŁU ŻAŁOBY PO UTRACIE DZIECKA

Zapewnia rodzicom, którzy stracili dziecko w wyniku samobójstwa lub zabójstwa bezpłatny, podlegający ochronie przez zwolnieniem z pracy urlop.

DOL.LeaveRights@illinois.gov

Telefon: 312-793-2600

USTAWA O ZWOLNIENIACH LEKARSKICH PRACOWNIKÓW (EMPLOYEE SICK LEAVE ACT)

Nakłada na pracodawców obowiązek umożliwienia pracownikom wykorzystania przynajmniej części płatnego lub bezpłatnego urlopu chorobowego, który przysługuje im na mocy określonych obowiązujących zasad pracodawcy, na opiekę nad wybranymi krewnymi.

DOL.LeaveRights@illinois.gov

Telefon: 312-793-2600

PRAWO DO URLOPU Z TYTUŁU ŻAŁOBY

Stanowi, że kwalifikujący się pracownicy pracodawców zatrudniających ponad 50 pracowników mają prawo do 2 tygodni bezpłatnego urlopu, aby przeżyć żałobę i zorganizować uroczystości związane ze śmiercią objętego zasadami członka rodziny, poronieniem lub nieudanym leczeniem niepłodności, macierzyństwem zastępczym lub adopcją.

DOL.LeaveRights@illinois.gov

Telefon: 312-793-2600

PŁATNY URLOP DLA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW

Umożliwia pracownikom uzyskanie do 40 godzin płatnego urlopu w roku. Pracownicy mogą wykorzystać płatny urlop z dowolnego powodu, a pracodawcy nie mają prawa żądać od pracowników podania przyczyny uzasadniającej ich wniosek o urlop. Pracownikom przysługuje jedna (1) godzina płatnego urlopu na każde 40 przepracowanych godzin.

DOL.PaidLeave@illinois.gov

Telefon: 312-793-2600

USTAWA O PRAWIE DO ODWIEDZIN W SZKOLE (SCHOOL VISITATION RIGHTS ACT)

Zapewnia pracującym rodzicom i opiekunom prawo do wzięcia do 8 godzin bezpłatnego urlopu w ciągu roku szkolnego w celu uczestnictwa w niezbędnych spotkaniach dotyczących nauki lub zachowania w szkołach ich dzieci. Zakazuje pracodawcy rozwiązywania umowy o pracę z pracownikiem, który był nieobecny w pracy z powodu powyższych działań.

DOL.SchoolVisitation@Illinois.gov

Telefon: 312-793-2804

USTAWA O BEZPIECZEŃSTWO EKONOMICZNYM I OSOBISTYM OFIAR (VICTIMS' ECONOMIC SECURITY & SAFETY ACT)

Zapewnia pracownikom, którzy są ofiarami przemocy, a także pracownikom, których rodzina lub członek gospodarstwa domowego są ofiarą przemocy, do 12 tygodni bezpłatnego urlopu z gwarancją zatrudnienia, odpowiednie udogodnienia oraz ochronę przed dyskryminacją i odwetem.

dol.leaverights@illinois.gov

Telefon: 312-793-2600

INNE PRAWA I ŚRODKI OCHRONY PRZYSŁUGUJĄCE PRACOWNIKOM

USTAWĘ O PRACY DZIECI (CHILD LABOR LAW)

Reguluje zatrudnianie pracowników poniżej 16 roku życia. Ustawa chroni dzieci, wymagając wystawiania świadectw pracy, zabraniając wykonywania pracy w niebezpiecznych warunkach i ograniczając godziny pracy, a także wprowadzając inne wymogi.

DOL.ChildLaborQuestions@illinois.gov

Telefon: 800-645-5784

USTAWA O UJAWNIENIU ZAKRESU OCHRONY UBEZPIECZENIOWEJ (CONSUMER COVERAGE DISCLOSURE ACT)

Wymaga, aby każdy pracodawca, który oferuje pracownikom grupowe ubezpieczenie zdrowotne w stanie Illinois, udostępnił wszystkim pracownikom listę podstawowych świadczeń z tytułu ubezpieczenia zdrowotnego regulowanych przez Stan Illinois, a także porównanie, które z tych świadczeń są objęte planem ubezpieczeniowym oferowanym przez danego pracodawcę.

DOL.ConsumerCoverageDisclosure@illinois.gov

Telefon: (312) 793-2800

USTAWA O KLASYFIKACJI PRACOWNIKÓW (EMPLOYEE CLASSIFICATION ACT)

Zakazuje błędnej klasyfikacji statusu zatrudnienia w branży budowlanej. Reguluje praktykę błędnego klasyfikowania pracowników jako niezależnych wykonawców.

DOL.ECA@Illinois.gov

Telefon: 217-782-1710

USTAWA O ZATRUDNIANIU PRACOWNIKÓW PRZY ROBOTACH PUBLICZNYCH

Wymaga od wykonawców, aby przy wszystkich robotach publicznych, finansowanych z funduszy stanowych lub funduszy zarządzanych przez stan w okresie nadmiernego bezrobocia zatrudniali co najmniej 90% pracowników ze stanu Illinois.

DOL.Questions@Illinois.gov

Telefon: 217-782-1710

USTAWA O MOŻLIWOŚCIACH PRACY DLA WYKWALIFIKOWANYCH KANDYDATÓW (JOB OPPORTUNITIES FOR QUALIFIED APPLICANTS ACT)

Zakazuje pracodawcom i agencjom zatrudnienia zadawania pytań o karalność kandydatów do pracy, dopóki nie zostanie stwierdzone, że kandydat kwalifikuje się na dane stanowisko i dopóki nie zostanie powiadomiony, że został wybrany do rozmowy kwalifikacyjnej lub otrzymał ofertę pracy.

DOL.BTB@Illinois.gov

Telefon: 312-793-7191

USTAWA O MNIEJSZOŚCIACH I KOBIETACH W ZAWODACH BUDOWLANYCH (BADANIA DOTYCZĄCE PRAKTYKANTÓW) (MINORITY AND FEMALE BUILDING TRADES ACT)

Wymaga, aby wszystkie programy praktyk budowlanych w stanie Illinois składały raport do Departamentu Pracy Stanu Illinois dotyczący rasy, płci, przynależności etnicznej i narodowości praktykantów uczestniczących w tych programach. Departament Pracy Stanu Illinois sporządza raport zawierający ustalenia do 31 marca każdego roku.

Telefon: 217-782-1710

USTAWA O JEDNYM DNIU WOLNYM OD PRACY W TYDODNIU (ONE DAY REST IN SEVEN ACT)

Zapewnia większości pracowników 24 godziny nieprzerwanego odpoczynku w każdym kolejnym okresie 7 dni oprócz zwykłego okresu odpoczynku na koniec każdego dnia pracy. Zapewnia pracownikom pracującym nieprzerwanie przez 7,5 godziny bezpłatną przerwę na posiłek trwającą co najmniej 20 minut nie później niż pięć godzin po rozpoczęciu pracy. Zapewnia pracownikom pracującym nieprzerwanie przez 12 godzin drugą, bezpłatną przerwę na posiłek.

DOL.ODRISA@Illinois.gov

Telefon: 312-793-2804

USTAWA O DOSTĘPIE DO DOKUMENTACJI PERSONALNEJ (PERSONNEL RECORD REVIEW ACT)

Zapewnia pracownikom i byłym pracownikom prawo do przeglądania, kopiowania i poprawiania dokumentacji kadrowej oraz reguluje gromadzenie, udostępnianie i wykorzystywanie informacji o pracownikach przez ich pracodawców.

DOL.PRRRA@Illinois.gov

Telefon: 312-793-2800

USTAWA O PRAWIE DO PRYWATNOŚCI W MIEJSCU PRACY (RIGHT TO PRIVACY IN THE WORKPLACE ACT)

Stanowi, że żądanie lub wymaganie od pracownika lub potencjalnego pracownika udostępnienia w jakikolwiek sposób konta lub profilu na stronie internetowej portalu społecznościowego jest niezgodne z prawem. Zakazuje osobom odmawiania zatrudnienia, rozwiązywania stosunku pracy lub w inny sposób dyskryminowania innej osoby z powodu spożywania przez nią alkoholu, palenia tytoniu lub używania konopi indyjskich poza miejscem pracy w czasie wolnym od pracy.

DOL.RTPW@Illinois.gov

Telefon: 312-793-7307

OCHRONA INFORMATORÓW

Chroni informatorów przed dyskryminacją i odwetem na mocy Ustawy o opiece nad dziećmi z 1969 r. i Ustawy o ochronie środowiska.

Telefon: 217-782-1710

USTAWA O POWIADOMIENIACH O ZWOLNIENIACH GRUPOWYCH I PRZEKWALIFIKOWANIU PRACOWNIKÓW (WORKER ADJUSTMENT & RETRAINING NOTIFICATION ACT, WARN)

Wymaga od pracodawców zatrudniających 75 lub więcej osób w pełnym wymiarze godzin powiadamiania powiadomić pracowników i określonych urzędników rządowych o zamknięciu zakładu lub zwolnieniach grupowych z 60-dniowym wyprzedzeniem

DOL.Questions@Illinois.gov

Telefon: 217-782-1710

BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY

USŁUGI KONSULTACYJNE

Departament zapewnia bezpłatne usługi konsultacyjne i pomoc techniczną pracodawcom z sektora publicznego oraz małym i średnim przedsiębiorstwom z sektora prywatnego. Celem jest zapobieganie urazom w miejscu pracy i pomoc pracodawcom w utrzymaniu bezpiecznego środowiska pracy.

DOL.Consultation@Illinois.gov

Telefon: 800-972-4216

USTAWA O BHP W STANIE ILLINOIS OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ACT (OSHA)

Zapewnia ochronę bezpieczeństwa i higieny pracy pracownikom administracji stanowej i lokalnej poprzez egzekwowanie norm bezpieczeństwa i higieny pracy oraz edukację na temat bezpiecznych warunków pracy i zagrożeń zawodowych. UWAGA: Federalna ustawa OSHA egzekwuje przepisy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa w miejscach pracy w sektorze prywatnym.

DOL.Safety@Illinois.gov

Telefon: 217-782-9386

LICENCJONOWANIE AGENCJI ZATRUDNIENIA

USTAWA O PRACY DORYWCZEJ I TYMCZASOWEJ (DAY AND TEMPORARY LABOR SERVICES ACT)

Nakłada na agencje zatrudnienia, które zatrudniają pracowników na podstawie umowy o pracę dorywczą lub tymczasową w zawodach innych niż biurowe obowiązek zarejestrowania się w IDOL i przestrzegania określonych standardów zatrudnienia. Określa prawa i zabezpieczenia pracownicze, obowiązki i odpowiedzialność agencji pracy tymczasowej i dorywczej, a także klientów zewnętrznych, oraz ustala kary pieniężne za naruszenia przepisów prawa.

DOL.DayLabor@illinois.gov

Telefon: 877-314-7052

USTAWA O LICENCJONOWANIU AGENCJI PIELĘGNIAREK (NURSE AGENCY LICENSING ACT)

Określa standardy działania, wymogi sprawozdawcze i licencjonowanie agencji pielęgniarskich, które kierują, zatrudniają lub przydzielają pielęgniarki dyplomowane, absolwentów studium pielęgniarskiego, pielęgniarki dyplomowane z praktyką lub certyfikowanych asystentów pielęgniarskich do placówek opieki zdrowotnej w Illinois.

DOL.NurseAgency@Illinois.gov

Telefon: 312-793-1804

USTAWA O PRYWATNYCH AGENCJACH ZATRUDNIENIA (PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY ACT)

Chroni osoby poszukujące pracy poprzez prowadzenie dochodzeń, wydawanie licencji i regulowanie działalności prywatnych agencji zatrudnienia i doradców.

DOL.PrivateEmployment@Illinois.gov

Telefon: 312-793-2805

URZĄDZENIA ROZRYWKOWE I BEZPIECZEŃSTWO ATRAKCJI

USTAWA O URZĄDZENIACH ROZRYWKOWYCH I BEZPIECZEŃSTWIE ATRAKCJI (AMUSEMENT RIDES & ATTRACTION SAFETY ACT)

Wymaga corocznych kontroli bezpieczeństwa i wydawania zezwoleń na korzystanie ze wszystkich atrakcji i urządzeń rozrywkowych, w tym między innymi z karuzeli, dmuchanych atrakcji, torów gokartowych i trampolin używanych podczas imprez publicznych. Zakazuje właścicielom atrakcji zatrudniania operatorów, asystentów lub opiekunów skazanych za określone przestępstwa kryminalne lub seksualne oraz wymaga od właściciela sprawdzenia przeszłości kryminalnej i rejestru przestępców seksualnych przed zatrudnieniem.

DOL.Rides@illinois.gov

Telefon: 217-299-5512

