



Stan Illinois  
Department Pracy Stanu Illinois



**PRZEWODNIK  
KIESZONKOWY**

## **Biuro w Springfield**

524 South 2nd Street, Suite 400  
Springfield, Illinois 62701  
217-782-6206

## **Biuro w Chicago**

160 N. LaSalle St., C-1300  
Chicago, Illinois 60601  
312-793-2800

## **Biuro w Marion**

2309 W. Main St., Suite 115  
Marion, Illinois 62959  
618-993-7090

**[www.Labor.Illinois.gov](http://www.Labor.Illinois.gov)**

### **Misja Departamentu**

*Misją Departamentu Pracy Stanu Illinois (Illinois Department of Labor, IDOL) jest ochrona i promowanie wynagrodzeń, dobrobytu, warunków pracy i bezpieczeństwa pracowników w stanie Illinois poprzez egzekwowanie stanowych przepisów prawa dotyczących pracy i zatrudnienia, zapewnianie pracodawcom pomocy w zakresie zgodności z przepisami oraz zwiększanie świadomości społecznej na temat ochrony w miejscu pracy. Poprzez egzekwowanie przepisów prawa, edukację i współpracę ze społeczeństwem Departament działa na rzecz zapewnienia, że pracownicy otrzymują należne im wynagrodzenie, a pracodawcy, którzy przestrzegają prawa, pozostają konkurencyjni.*

Informacje aktualne wg stanu na sierpień 2024 r. Aby uzyskać najbardziej aktualne informacje na temat przepisów egzekwowanych przez IDOL należy odwiedzić naszą stronę internetową pod adresem **[Labor.Illinois.gov](http://Labor.Illinois.gov)**

## INFORMACJE KONTAKTOW

### Numery bezpłatne

Minimalne wynagrodzenie/nadgodziny . . . 800-478-3998  
Prawo dotyczące pracy dzieci . . . . . 800-645-5784  
Usługi pracy dorywczej . . . . . 877-314-7052  
Równa płaca . . . . . 866-EPA-IDOL

### Program bezpieczeństwa w miejscu pracy i konsultacji zdrowotnych

800-972-4216

TDD: 888-758-6053

<http://www.OSHA.Illinois.gov>

<http://www.Illinois.gov/worksafe>

Pobierz ten przewodnik



<https://labor.illinois.gov/about/resources.html>

## SPIS TREŚCI

<b>INFORMACJE KONTAKTOWE . . . . .</b>	<b>3</b>
<b>OCHRONA PŁAC . . . . .</b>	<b>4</b>
<b>OCHRONA PRAWA DO URLOPU . . . . .</b>	<b>5</b>
<b>INNE PRAWA I ŚRODKI OCHRONY PRZYSŁUGUJĄCE PRACOWNIKOM . . . . .</b>	<b>7</b>
<b>BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY</b>	<b>10</b>
<b>LICENCJONOWANIE AGENCJI ZATRUDNIENIA . . . . .</b>	<b>10</b>
<b>URZĄDZENIA ROZRYWKOWE I BEZPIECZEŃSTWO ATRAKCJI . . . . .</b>	<b>11</b>

# OCHRONA PŁAC

## **USTAWA O RÓWNOŚCI WYNAGRODZEŃ (EQUAL PAY ACT)**

Zakazuje pracodawcom stosowania nierównych stawek wynagrodzeń za wykonywanie takiej samej lub zasadniczo podobnej pracy w tym samym powiecie wobec mężczyzn i kobiet, a także pracowników czarnoskórych i pracowników innych ras. Zakazuje zwalniania pracowników i podejmowania wobec nich działań odwetowych za dyskusje na temat swojego wynagrodzenia lub wynagrodzenia innych osób. Zakazuje potencjalnym pracodawcom żądania od kandydatów do pracy informacji o historii wynagrodzeń.

## **ZASADA PRZEJRZYSTOŚCI PŁAC I ŚWIADCZEŃ W OGŁOSZENIACH O PRACĘ**

Wymaga od wszystkich pracodawców zatrudniających co najmniej 15 pracowników podawania w ofertach pracy przedziału wynagrodzeń i opisu świadczeń, a także wewnętrznego rozpowszechniania wszelkich ogłoszeń o pracy zamieszczonych na zewnątrz.

[\*\*\*DOL.Questions@Illinois.gov\*\*\*](mailto:DOL.Questions@Illinois.gov)

***Telefon: 866-372-4365***

## **ZASADA OCHRONY PRACOWNIKÓW WOLNYCH ZAWODÓW**

Zapewnia ochronę niezależnym wykonawcom, którzy dostarczają produkty lub usługi w stanie Illinois lub pracują dla klienta z siedzibą w stanie Illinois, gdy wartość tej pracy jest równa lub większa niż 500 USD w okresie 120 dni. Obowiązuje dla umów zawartych po 1 lipca 2024 r.

[\*\*\*DOL.Freelance@Illinois.gov\*\*\*](mailto:DOL.Freelance@Illinois.gov)

***Telefon: 312-793-1817***

## **USTAWA O PŁACY MINIMALNEJ/NADGODZINY (MINIMUM WAGE LAW)**

Gwarantuje minimalne wynagrodzenie w wysokości 14 dolarów za godzinę dla większości pracowników w wieku 18 lat i starszych. Od 1 stycznia 2025 r. stawka minimalnego wynagrodzenia wzrośnie do 15 dolarów za godzinę. Pracownicy otrzymujący napiwki muszą zarabiać co najmniej 60% obowiązującego minimalnego wynagrodzenia. Większości pracowników opłacanych według stawki godzinowej, a także niektórym pracownikom etatowym należy płacić stawkę w wysokości 150% ich normalnego wynagrodzenia za przepracowane godziny przekraczające 40 godzin w tygodniu roboczym.

[\*\*\*DOL.MWOT@Illinois.gov\*\*\*](mailto:DOL.MWOT@Illinois.gov)

***Telefon: 800-478-3998***

## **USTAWA O OBOWIĄZUJĄCEJ PŁACY (PREVAILING WAGE ACT)**

Nakłada na wykonawców i podwykonawców obowiązek płacenia pracownikom zatrudnionym przy publicznych projektach budowlanych wynagrodzenia nie niższego niż ogólnie obowiązująca stawka (składająca się z stawki godzinowej i świadczeń dodatkowych) za daną kategorię prac w powiecie, w którym wykonywana jest praca.

[\*DOL.PWD@Illinois.gov\*](mailto:DOL.PWD@Illinois.gov)

*Telefon: 312-793-3600*

## **USTAWA O WYPŁACANIU I POBIERANIU WYNAGRODZEŃ (WAGE PAYMENT AND COLLECTION ACT)**

Określa, kiedy, gdzie i jak często należy wypłacać wynagrodzenia oraz zakazuje dokonywania potrąceń z wynagrodzenia godzinowego lub ostatecznego wynagrodzenia bez zgody pracownika. Ponadto IDOL zapewnia pracownikom pomoc w dochodzeniu wynagrodzeń i wszelkich świadczeń, w tym niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego, prowizji, premii i innych świadczeń dodatkowych.

[\*DOL.Wages@Illinois.gov\*](mailto:DOL.Wages@Illinois.gov)

*Telefon: 312-793-2808*

## **OCHRONA PRAWA DO URLOPU**

### **PRAWO DO URLOPU Z TYTUŁU ŻAŁOBY PO UTRACIE DZIECKA**

Zapewnia rodzicom, którzy stracili dziecko w wyniku samobójstwa lub zabójstwa bezpłatny, podlegający ochronie przez zwolnieniem z pracy urlop.

[\*DOL.LeaveRights@illinois.gov\*](mailto:DOL.LeaveRights@illinois.gov)

*Telefon: 312-793-2600*

### **USTAWA O ZWOLNIENIACH LEKARSKICH PRACOWNIKÓW (EMPLOYEE SICK LEAVE ACT)**

Nakłada na pracodawców obowiązek umożliwienia pracownikom wykorzystania przynajmniej części płatnego lub bezpłatnego urlopu chorobowego, który przysługuje im na mocy określonych obowiązujących zasad pracodawcy, na opiekę nad wybranymi krewnymi.

[\*DOL.LeaveRights@illinois.gov\*](mailto:DOL.LeaveRights@illinois.gov)

*Telefon: 312-793-2600*

## **PRAWO DO URLOPU Z TYTUŁU ŻAŁOBY**

Stanowi, że kwalifikujący się pracownicy pracodawców zatrudniających ponad 50 pracowników mają prawo do 2 tygodni bezpłatnego urlopu, aby przeżyć żałobę i zorganizować uroczystości związane ze śmiercią objętego zasadami członka rodziny, poronieniem lub nieudanym leczeniem niepłodności, macierzyństwem zastępczym lub adopcją.

***DOL.LeaveRights@illinois.gov***

***Telefon: 312-793-2600***

## **PŁATNY URLOP DLA WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW**

Umożliwia pracownikom uzyskanie do 40 godzin płatnego urlopu w roku. Pracownicy mogą wykorzystać płatny urlop z dowolnego powodu, a pracodawcy nie mają prawa żądać od pracowników podania przyczyny uzasadniającej ich wniosek o urlop. Pracownikom przysługuje jedna (1) godzina płatnego urlopu na każde 40 przepracowanych godzin.

***DOL.PaidLeave@illinois.gov***

***Telefon: 312-793-2600***

## **USTAWA O PRAWIE DO ODWIEDZIN W SZKOLE (SCHOOL VISITATION RIGHTS ACT)**

Zapewnia pracującym rodzicom i opiekunom prawo do wzięcia do 8 godzin bezpłatnego urlopu w ciągu roku szkolnego w celu uczestnictwa w niezbędnych spotkaniach dotyczących nauki lub zachowania w szkołach ich dzieci. Zakazuje pracodawcy rozwiązywania umowy o pracę z pracownikiem, który był nieobecny w pracy z powodu powyższych działań.

***DOL.SchoolVisitation@Illinois.gov***

***Telefon: 312-793-2804***

## **USTAWA O BEZPIECZEŃSTWO EKONOMICZNYM I OSOBISTYM OFIAR (VICTIMS' ECONOMIC SECURITY & SAFETY ACT)**

Zapewnia pracownikom, którzy są ofiarami przemocy, a także pracownikom, których rodzina lub członek gospodarstwa domowego są ofiarą przemocy, do 12 tygodni bezpłatnego urlopu z gwarancją zatrudnienia, odpowiednie udogodnienia oraz ochronę przed dyskryminacją i odwetem.

***DOL.Questions@Illinois.gov***

***Telefon: 312-793-2800***

## **INNE PRAWA I ŚRODKI OCHRONY PRZYSŁUGUJĄCE PRACOWNIKOM**

### **USTAWĘ O PRACY DZIECI (CHILD LABOR LAW)**

Reguluje zatrudnianie pracowników poniżej 16 roku życia. Ustawa chroni dzieci, wymagając wystawiania świadectw pracy, zabraniając wykonywania pracy w niebezpiecznych warunkach i ograniczając godziny pracy, a także wprowadzając inne wymogi.

***DOL.ChildLaborQuestions@illinois.gov***

***Telefon: 800-645-5784***

### **USTAWA O UJAWNIENIU ZAKRESU OCHRONY UBEZPIECZENIOWEJ (CONSUMER COVERAGE DISCLOSURE ACT)**

Wymaga, aby każdy pracodawca, który oferuje pracownikom grupowe ubezpieczenie zdrowotne w stanie Illinois, udostępnił wszystkim pracownikom listę podstawowych świadczeń z tytułu ubezpieczenia zdrowotnego regulowanych przez Stan Illinois, a także porównanie, które z tych świadczeń są objęte planem ubezpieczeniowym oferowanym przez danego pracodawcę.

***DOL.ConsumerCoverageDisclosure@illinois.gov***

***Telefon: (312) 793-2800***

### **USTAWA O KLASYFIKACJI PRACOWNIKÓW (EMPLOYEE CLASSIFICATION ACT)**

Zakazuje błędnej klasyfikacji statusu zatrudnienia w branży budowlanej. Reguluje praktykę błędnego klasyfikowania pracowników jako niezależnych wykonawców.

***DOL.ECA@Illinois.gov***

***Telefon: 217-782-1710***

### **USTAWA O ZATRUDNIANIU PRACOWNIKÓW PRZY ROBOTACH PUBLICZNYCH (Ustawa o preferencjach dla pracowników ze stanu Illinois)**

Wymaga od wykonawców, aby przy wszystkich robotach publicznych, finansowanych z funduszy stanowych lub funduszy zarządzanych przez stan w okresie nadmiernego bezrobocia zatrudniali co najmniej 90% pracowników ze stanu Illinois.

***DOL.Questions@Illinois.gov***

***Telefon: 217-782-1710***

## **USTAWA O MOŻLIWOŚCIACH PRACY DLA WYKWALIFIKOWANYCH KANDYDATÓW (JOB OPPORTUNITIES FOR QUALIFIED APPLICANTS ACT)**

Zakazuje pracodawcom i agencjom zatrudnienia zadawania pytań o karalność kandydatów do pracy, dopóki nie zostanie stwierdzone, że kandydat kwalifikuje się na dane stanowisko i dopóki nie zostanie powiadomiony, że został wybrany do rozmowy kwalifikacyjnej lub otrzymał ofertę pracy.

***DOL.BTB@Illinois.gov***

***Telefon: 217-793-7191***

## **USTAWA O MNIEJSZOŚCIACH I KOBIETACH W ZAWODACH BUDOWLANYCH (BADANIA DOTYCZĄCE PRAKTYKANTÓW) (MINORITY AND FEMALE BUILDING TRADES ACT)**

Wymaga, aby wszystkie programy praktyk budowlanych w stanie Illinois składały raport do Departamentu Pracy Stanu Illinois dotyczący rasy, płci, przynależności etnicznej i narodowości praktykantów uczestniczących w tych programach. Departament Pracy Stanu Illinois sporządza raport zawierający ustalenia do 31 marca każdego roku.

***Telefon: 217-782-1710***

## **USTAWA O JEDNYM DNIU WOLNYM OD PRACY W TYDODNIU (ONE DAY REST IN SEVEN ACT)**

Zapewnia większości pracowników 24 godziny nieprzerwanego odpoczynku w każdym kolejnym okresie 7 dni oprócz zwykłego okresu odpoczynku na koniec każdego dnia pracy. Zapewnia pracownikom pracującym nieprzerwanie przez 7,5 godziny bezpłatną przerwę na posiłek trwającą co najmniej 20 minut nie później niż pięć godzin po rozpoczęciu pracy. Zapewnia pracownikom pracującym nieprzerwanie przez 12 godzin drugą, bezpłatną przerwę na posiłek.

***DOL.ODRISA@Illinois.gov***

***Telefon: 312-793-2804***

## **USTAWA O DOSTĘPIE DO DOKUMENTACJI PERSONALNEJ (PERSONNEL RECORD REVIEW ACT)**

Zapewnia pracownikom i byłym pracownikom prawo do przeglądania, kopiowania i poprawiania dokumentacji kadrowej oraz reguluje gromadzenie, udostępnianie i wykorzystywanie informacji o pracownikach przez ich pracodawców.

***DOL.PRRRA@Illinois.gov***

***Telefon: 312-793-2800***



## **USTAWA O PRAWIE DO PRYWATNOŚCI W MIEJSCU PRACY (RIGHT TO PRIVACY IN THE WORKPLACE ACT)**

Stanowi, że żądanie lub wymaganie od pracownika lub potencjalnego pracownika udostępnienia w jakikolwiek sposób konta lub profilu na stronie internetowej portalu społecznościowego jest niezgodne z prawem. Zakazuje osobom odmawiania zatrudnienia, rozwiązywania stosunku pracy lub w inny sposób dyskryminowania innej osoby z powodu spożywania przez nią alkoholu, palenia tytoniu lub używania konopi indyjskich poza miejscem pracy w czasie wolnym od pracy.

***DOL.RTPW@Illinois.gov***

***Telefon: 312-793-7307***

## **OCHRONA INFORMATORÓW**

Chroni informatorów przed dyskryminacją i odwetem na mocy Ustawy o opiece nad dziećmi z 1969 r. i Ustawy o ochronie środowiska.

***Telefon: 217-782-1710***

## **USTAWA O POWIADOMIENIACH O ZWOLNIENIACH GRUPOWYCH I PRZEKWALIFIKOWANIU PRACOWNIKÓW (WORKER ADJUSTMENT & RETRAINING NOTIFICATION ACT, WARN)**

Wymaga od pracodawców zatrudniających 75 lub więcej osób w pełnym wymiarze godzin powiadomienia pracowników i określonych urzędników rządowych o zamknięciu zakładu lub zwolnieniach grupowych z 60-dniowym wyprzedzeniem

***DOL.Questions@Illinois.gov***

***Telefon: 217-782-1710***

## **E-WERYFIKACJA**

Nakłada na pracodawców korzystających z programu E-Verify obowiązek dostarczenia pracownikom dokumentacji w przypadku wystąpienia rozbieżności oraz 30 dni bezpłatnego urlopu z gwarancją zatrudnienia w celu podjęcia próby skorygowania rozbieżności.

***DOL.RTPW@Illinois.gov***

***Telefon: 312-793-7307***

## BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY

### USŁUGI KONSULTACYJNE

Departament zapewnia bezpłatne usługi konsultacyjne i pomoc techniczną pracodawcom z sektora publicznego oraz małym i średnim przedsiębiorstwom z sektora prywatnego. Celem jest zapobieganie urazom w miejscu pracy i pomoc pracodawcom w utrzymaniu bezpiecznego środowiska pracy.

*[DOL.Consultation@Illinois.gov](mailto:DOL.Consultation@Illinois.gov)*

*Telefon: 800-972-4216*

### USTAWA O BHP W STANIE ILLINOIS OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ACT (OSHA)

Zapewnia ochronę bezpieczeństwa i higieny pracy pracownikom administracji stanowej i lokalnej poprzez egzekwowanie norm bezpieczeństwa i higieny pracy oraz edukację na temat bezpiecznych warunków pracy i zagrożeń zawodowych. UWAGA: Federalna ustawa OSHA egzekwuje przepisy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa w miejscach pracy w sektorze prywatnym.

*[DOL.Safety@Illinois.gov](mailto:DOL.Safety@Illinois.gov)*

*Telefon: 217-782-9386*

## LICENCJONOWANIE AGENCJI ZATRUDNIENIA

### USTAWA O PRACY DORYWCZEJ I TYMCZASOWEJ (DAY AND TEMPORARY LABOR SERVICES ACT)

Nakłada na agencje zatrudnienia, które zatrudniają pracowników na podstawie umowy o pracę dorywczą lub tymczasową w zawodach innych niż biurowe obowiązek zarejestrowania się w IDOL i przestrzegania określonych standardów zatrudnienia. Określa prawa i zabezpieczenia pracownicze, obowiązki i odpowiedzialność agencji pracy tymczasowej i dorywczej, a także klientów zewnętrznych, oraz ustala kary pieniężne za naruszenia przepisów prawa.

*[DOL.DayLabor@illinois.gov](mailto:DOL.DayLabor@illinois.gov)*

*Telefon: 877-314-7052*

## **USTAWA O LICENCJONOWANIU AGENCJI PIELĘGNIAREK (NURSE AGENCY LICENSING ACT)**

Określa standardy działania, wymogi sprawozdawcze i licencjonowanie agencji pielęgniarskich, które kierują, zatrudniają lub przydzielają pielęgniarki dyplomowane, absolwentów studium pielęgniarskiego, pielęgniarki dyplomowane z praktyką lub certyfikowanych asystentów pielęgniarskich do placówek opieki zdrowotnej w Illinois.

*[DOL.NurseAgency@Illinois.gov](mailto:DOL.NurseAgency@Illinois.gov)*

*Telefon: 312-793-1804*

## **USTAWA O PRYWATNYCH AGENCJACH ZATRUDNIENIA (PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY ACT)**

Chroni osoby poszukujące pracy poprzez prowadzenie dochodzeń, wydawanie licencji i regulowanie działalności prywatnych agencji zatrudnienia i doradców.

*[DOL.PrivateEmployment@Illinois.gov](mailto:DOL.PrivateEmployment@Illinois.gov)*

*Telefon: 312-793-2805*

## **URZĄDZENIA ROZRYWKOWE I BEZPIECZEŃSTWO ATRAKCJI**

### **USTAWA O URZĄDZENIACH ROZRYWKOWYCH I BEZPIECZEŃSTWIE ATRAKCJI (AMUSEMENT RIDES & ATTRACTION SAFETY ACT)**

Wymaga corocznych kontroli bezpieczeństwa i wydawania zezwoleń na korzystanie ze wszystkich atrakcji i urządzeń rozrywkowych, w tym między innymi z karuzeli, dmuchanych atrakcji, torów gokartowych i trampolin używanych podczas imprez publicznych. Zakazuje właścicielom atrakcji zatrudniania operatorów, asystentów lub opiekunów skazanych za określone przestępstwa kryminalne lub seksualne oraz wymaga od właściciela sprawdzenia przeszłości kryminalnej i rejestru przestępców seksualnych przed zatrudnieniem.

*[DOL.Rides@illinois.gov](mailto:DOL.Rides@illinois.gov)*

*Telefon: 217-299-5512*

