



Stan Illinois
Departament Pracy

Twoje prawa według prawa pracy stanu Illinois

Harmonogram wzrostu płac

Obowiązuje od 1 stycznia, 2023 r. . . 13.00 USD

Obowiązuje od 1 stycznia, 2024 r. . . 14.00 USD

Obowiązuje od 1 stycznia, 2025 r. . . 15.00 USD

Minimalna stawka 13.00 USD za godzinę i nadgodziny

(obowiązuje od 1 stycznia, 2023 r.) Infolinia: 1-800-478-3998

- **Zakres obowiązywania:** Dotyczy pracodawców zatrudniających 4 lub więcej pracowników. Ustawie podlegają pracownicy nawet jeśli Pracodawca zatrudnia tylko jednego pracownika w domu - opiekuna. Niektórzy pracownicy nie są objęci Ustawą o płacy minimalnej (Minimum Wage Law), a część z nich, w określonych przypadkach, może otrzymywać wynagrodzenie niższe od minimalnego. Więcej informacji na naszej stronie internetowej. **(Patrz powyższy harmonogram wzrostu płac)**
- **Pracownicy otrzymujący napiwki:** muszą otrzymywać co najmniej 60% obowiązującej płacy minimalnej. Jeśli otrzymane przez pracownika napiwki wraz z jego wynagrodzeniem od pracodawcy nie są równe płacy minimalnej, pracodawca musi wyrównać tę różnicę.
- **Nadgodziny:** większość pracowników zatrudnionych na godziny oraz niektórzy pracownicy etatowi są objęci ustawą o nadgodzinach i muszą otrzymać wynagrodzenie w wysokości 1,5 standardowej stawki za godziny przepracowane powyżej 40 w tygodniu roboczym.

Niewypłacone wynagrodzenie Infolinia: 1-312-793-2808

Ustawa o wypłacaniu i pobieraniu wynagrodzeń

- Pracownicy muszą otrzymać swoje ostateczne wynagrodzenie, w tym dochód z pracy, świadczenia urlopowe, prowizje i premie, w dniu następującym po planowanym terminie wypłaty.
- Nieautoryzowane potrącenia z czeków z wypłatą są niedozwolone, z wyjątkiem sytuacji określonych przez prawo.
- Pracodawcy muszą zwracać pracownikom wszelkie niezbędne wydatki lub straty poniesione przez pracownika w trakcie wykonywania obowiązków służbowych i związane z usługami świadczonymi na rzecz pracodawcy. Pracownik musi złożyć wniosek o zwrot kosztów w ciągu 30 dni kalendarzowych, chyba że polityka pracodawcy przewiduje dodatkowy czas na złożenie wniosku.

Posiłki i okresy odpoczynku Infolinia: 1-312-793-2804

Ustawa o jednym dniu wolnym w tygodniu pracy

- Zapewnia pracownikom 24 następujące po sobie godziny odpoczynku na każdy siedmiodniowy (7) okres pracy.
- Pracodawcy mogą uzyskać od Departamentu pozwolenie umożliwiające dobrowolne przepracowanie przez pracowników siedmiu kolejnych dni.
- Pracownicy pracujący 7 i pół godziny bez przerwy muszą mieć zapewniony co najmniej 20-minutowy czas na posiłek nie później niż 5 godzin po rozpoczęciu pracy oraz dodatkowe 20 minut, jeśli pracują na 12-godzinnej lub dłuższej zmianie.
- Pracownicy muszą mieć zapewnione racjonalnej długości przerwy na toaletę.

Ustawa o równym wynagrodzeniu

Infolinia: 1-866-372-4365

- Pracodawcy są zobowiązani do wypłacania równych stawek kobietom i mężczyznom wykonującym taką samą lub zasadniczo podobną pracę, chyba że różnice w stawkach wynikają z systemu stażu pracy, systemu zasług lub czynników innych niż płeć.
- Pracodawcy i agencje pośrednictwa pracy mają zakaz zadawania kandydatom pytań o historię zarobków i wynagrodzeń.
- Pracownicy mogą ujawniać lub omawiać swoje wynagrodzenia, świadczenia i inne wynagrodzenia ze swoimi współpracownikami i kolegami.
- Pracodawcy nie mogą płacić mniej pracownikom pochodzenia afroamerykańskiego niż pracownikom pochodzenia nieafrykańskiego.
- Określeni pracownicy dużych firm mogą zwrócić się do IDOL z prośbą o udostępnienie historii płac dla ich stanowiska.

Urlop dla ofiar przestępstw z użyciem przemocy

Infolinia: 1-866-372-4365

Zapewnia pracownikom będącym ofiarami przemocy domowej, seksualnej lub innych przestępstw związanych z przemocą, lub których członkowie rodziny są ofiarami, do 12 tygodni nieodpłatnego urlopu w ciągu okresu 12 miesięcy.

Praca dzieci Infolinia: 1-800-645-5784

Pracownicy poniżej 16 roku życia

- Dzieci poniżej 14 roku życia nie mogą pracować w większości zawodów, z wyjątkiem określonych warunków.
- 14-latkowie i 15-latkowie mogą pracować, jeśli spełnione są następujące wymagania:
 - Świadectwo pracy zostało wydane przez okręg szkolny i złożone w Departamencie Pracy, potwierdzając, że osoba niepełnoletnia jest wystarczająco dorosła, fizycznie zdolna do wykonywania pracy oraz, że praca nie będzie kolidować z edukacją osoby niepełnoletniej;
 - Praca nie jest uważana za zawód niebezpieczny (pełna lista znajduje się na naszej stronie internetowej);
 - Praca jest ograniczona do 3 godzin dziennie w dni szkolne, 8 godzin dziennie w dni pozaszkolne i nie więcej niż 6 dni lub 48 godzin tygodniowo;
 - Praca jest wykonywana wyłącznie w godzinach od 7:00 do 19:00 w ciągu roku szkolnego (od 7:00 do 21:00 od czerwca do września); oraz
 - nie później niż w piątej godzinie pracy, zapewniona jest 30-minutowa przerwa na posiłek.

Jest to podsumowanie przepisów, które spełniają wymagania Departamentu Pracy Stanu Illinois (Illinois Department of Labor, IDOL) dotyczące zamieszczania ogłoszeń. Pełny tekst tych przepisów można znaleźć na naszej stronie internetowej:

www.labor.illinois.gov

Aby uzyskać więcej informacji lub złożyć skargę, skontaktuj się z nami pod adresem: **524 South 2nd St, Suite 400, Springfield, IL 62701 • Springfield 217-782-6206**
160 N. LaSalle, St, Suite C-1300, Chicago, IL 60601 • Chicago 312-793-2800 • Marion 618-993-7090

PLAKAT MUSI BYĆ UMIESZCZONY W MIEJSCU, W KTÓRYM PRACOWNICY MOGĄ GO ŁATWO ZOBACZYĆ.