



# INFORMACJE O SYSTEMIE E-VERIFY

## Plakat do umieszczenia w miejscu pracy

### Czym jest E-Verify?

E-Verify to system online, w którym pracodawcy mogą sprawdzić uprawnienia pracownika do wykonywania pracy. Program pilotażowy wdrożono w 1996 roku dla chętnych w Kalifornii, na Florydzie, w Illinois, w Nebrasce, w stanie Nowy Jork i Teksasie. Od tego czasu program E-Verify był wielokrotnie wznawiany przez Kongres i dalej rozwijany. Obecnie program E-Verify jest dostępny we wszystkich 50 stanach, a uczestnictwo w nim jest dobrowolne. Niemniej jednak pracodawcy będący wykonawcami lub podwykonawcami kontraktów federalnych zawierających klauzulę E-Verify w ramach Federalnego Prawa Zamówień Rządowych (Federal Acquisition Regulation, FAR) zobowiązani są do zarejestrowania się w systemie E-Verify, co stanowi warunek zawarcia kontraktów federalnych.

### Co pracodawca powinien wiedzieć?

W stanie Illinois ustawa o prawie do prywatności w miejscu pracy (Right to Privacy in the Workplace Act 820 ILCS 55/12) stanowi, że przed podjęciem decyzji o dobrowolnym zarejestrowaniu się w programie E-Verify pracodawcy powinni zapoznać się ze stroną internetową Departamentu Pracy Stanu Illinois (Illinois Department of Labor, IDOL) w celu uzyskania aktualnych informacji na temat dokładności tego programu. Ponadto zachęcamy pracodawców do dokładnego zapoznania się ze swoimi obowiązkami prawnymi wynikającymi z korzystania z programu E-Verify. Co więcej, wspomniana ustawa zabrania niewłaściwego korzystania z programu i nakłada na pracodawcę pewne wymagania w zakresie szkolenia i prowadzenia dokumentacji.

Pracodawcy, którzy uczestniczą w programie E-Verify, muszą w miejscu pracy zamieścić plakat „Prawo do pracy” (Right to Work) oraz plakat „Uczestnictwo w programie E-Verify” (E-Verify Participation). Ten plakat w Polskim języku jest dostarczany przez Departament Pracy Stanu Illinois.

<https://www.e-verify.gov/sites/default/files/everify/posters/EVerifyParticipationPoster.pdf>

### Co pracownik powinien wiedzieć?

W stanie Illinois pracodawca nie może korzystać z programu E-Verify w celu sprawdzenia statusu imigracyjnego obecnych pracowników ani do wstępnej weryfikacji potencjalnych pracowników, którym nie zaoferowano stanowiska w danej firmie. Pracodawca nie może sprawdzić Twojego statusu imigracyjnego przed otrzymaniem przez Ciebie oferty pracy.

Jeśli złożysz skargę, pracodawca nie może podejmować wobec Ciebie działań odwetowych.



### Co uznaje się za naruszenie prawa stanowego?

#### Za naruszenie ustawy uznaje się następujące działania:

Nie wyświetlenie ogłoszeń dostarczonych przez Biuro Specjalnego Doradcy ds. Niesprawiedliwych Praktyk Zatrudnienia związanych z imigrantami (OSC) oraz Departament Bezpieczeństwa Krajowego (DHS) w miejscu wyraźnie widocznym zarówno dla potencjalnych, jak i obecnych pracowników Oba z nich można znaleźć na stronie internetowej IDOL

- Zezwolenie przez pracodawcę na korzystanie z systemu E-Verify pracownikowi, który nie ukończył jeszcze stosownego szkolenia komputerowego (CBT) i umożliwienie mu korzystania z programu E-Verify przy użyciu identyfikatora lub hasła pracownika, który przeszedł już takie szkolenie.
- Wykorzystanie programu E-Verify jako mechanizmu wstępnej weryfikacji potencjalnych pracowników.
- Zwolnienie pracownika przed otrzymaniem przez niego ostatecznego powiadomienia o braku zaświadczenia potwierdzającego z rządowej agencji ubezpieczeń społecznych – Social Security Administration lub z Departamentu Bezpieczeństwa Wewnętrzznego (Department of Homeland Security).
- Niepowiadomienie pracownika na piśmie o otrzymaniu przez pracodawcę wstępnego powiadomienia o braku wyżej określonego zaświadczenia potwierdzającego oraz o prawie pracownika do zaskarżenia takiego wstępnego powiadomienia.
- Niezabezpieczenie informacji zawartych w bazie danych programu E-Verify.

### Co uznaje się za naruszenie prawa stanowego?

Skontaktuj się z Jasonem Kellerem pod numerem 217-782-1706 LUB wyślij do niego e-mail na adres Jason.keller@illinois.gov, lub odwiedź naszą stronę internetową:

<https://labor.illinois.gov/laws-rules/conmed/privacy-workplace.html>

### W jaki sposób Departament Pracy Stanu Illinois egzekwuje to prawo?

Każdy pracownik lub potencjalny pracownik może wnieść skargę do Departamentu Pracy Stanu Illinois. Jeśli skarga zawiera wystarczające informacje do wszczęcia postępowania wyjaśniającego, Departament podejmie próbę rozwiązania skargi w drodze konferencji z udziałem pracodawcą i pracownika, postępowania pojednawczego lub przeprowadzenia analizy dokumentacji pracodawcy w celu zweryfikowania postawionych zarzutów. Departament może przeprowadzić dochodzenie, odwiedzić i skontrolować siedzibę firmy, jak również uzyskiwać wszelką dokumentację dotyczącą danego dochodzenia. Departament może zażądać wydania nakazu przeszukania lub wezwać pod groźbą kary do przekazania całej dokumentacji odnoszącej się do danego dochodzenia.

### Gdzie znaleźć pracodawców uczestniczących w programie E-Verify?

[https://labor.illinois.gov/content/dam/soi/en/web/idol/laws-rules/conmed/documents/IER\\_RightToWorkPoster\\_English.pdf](https://labor.illinois.gov/content/dam/soi/en/web/idol/laws-rules/conmed/documents/IER_RightToWorkPoster_English.pdf)

**labor.illinois.gov • DOL.Questions@Illinois.gov**

**Lincoln Tower Plaza**  
524 South 2nd Street, Suite 400  
Springfield, Illinois 62701  
(217) 782-6206  
Fax: (217) 782-0596

**Michael A Bilandic Building**  
160 North LaSalle, Suite C-1300  
Chicago, Illinois 60601-3150  
(312) 793-2800  
Fax: (312) 793-5257

**Regional Office Building**  
2309 West Main Street, Suite 115  
Marion, Illinois 62959  
(618) 993-7090  
Fax: (618) 993-7258