



Nowelizacja ustawy o równości wynagrodzeń w stanie Illinois z 2003 r. dotycząca jawności wynagrodzeń

Pracodawcy z wymogami przejrzystości wynagrodzeń

Każdy pracodawca zatrudniający co najmniej 15 pracowników, który po 1 stycznia 2025 r. opublikuje ofertę pracy dotyczącą konkretnej możliwości zatrudnienia, jest zobowiązany do zamieszczenia w niej informacji o wynagrodzeniu i dodatkowych świadczeniach, **JEŚLI** praca ma być wykonywana:

- Fizycznie w stanie Illinois, przynajmniej częściowo **LUB**
- Poza stanem Illinois, ale podlega przełożonemu, oddziałowi lub miejscu pracy w stanie Illinois.

Możliwość awansu

Jeśli pracodawca zatrudniający co najmniej 15 pracowników zdecyduje się opublikować konkretną ofertę pracy, np. na tablicy ogłoszeń lub stronie internetowej, musi również poinformować o tej ofercie pracy wszystkich obecnie zatrudnionych pracowników.

- Prosimy zwrócić uwagę, że wymóg ten ma zastosowanie tylko w przypadku pracy wykonywanej przynajmniej częściowo w stanie Illinois lub poza stanem Illinois, ale podlegającej przełożonemu, oddziałowi lub miejscu pracy w stanie Illinois.

Obowiązkowe informacje

Wysokość wynagrodzenia (lub określone widełki płacowe) oraz ogólne informacje o dodatkowych świadczeniach związanych z oferowanym stanowiskiem.

- Pracodawcy mogą zamieścić link do publicznie dostępnej strony internetowej zawierającej informacje o wynagrodzeniu i dodatkowych świadczeniach, pod warunkiem, że znajdują się na niej informacje o wynagrodzeniu i dodatkowych świadczeniach dla danego stanowiska.

Skargi

Każda osoba może złożyć skargę z tytułu braku jawności wynagrodzenia lub informacji o możliwości awansu w ofercie pracy w ciągu jednego roku od wystąpienia naruszenia.

W celu złożenia skargi należy wejść na stronę labor.illinois.gov/pay

Działania odwetowe

Pracodawca lub agencja zatrudnienia nie może odmówić przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, przyjęcia do pracy, awansowania lub zatrudnienia, ani nie może w inny sposób podejmować działań odwetowych wobec osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika za dochodzenie praw wynikających z niniejszej podsekcji.

Kary

Pracodawca może być zobowiązany do zapłacenia kary, jeśli po przeprowadzonym postępowaniu Departament uzna, że doszło do naruszenia tych wymogów.



Telefon: (312) 793-6797

E-mail: DOL.EqualPay@illinois.gov

Strona internetowa: [Labor.Illinois.gov/pay](https://labor.illinois.gov/pay)

