



ПОВІДОМЛЕННЯ ЩОДО ЗАКОНУ ПРО ОПЛАЧУВАНУ ВІДПУСТКУ ДЛЯ ВСІХ ПРАЦІВНИКІВ

Роботодавці зобов'язані надавати працівникам оплачувану відпустку тривалістю до 40 годин, незалежно від причини такої відпустки.

Оплачувана відпустка

- **Працівники:** отримуйте оплачувану відпустку тривалістю до 40 годин на рік.
- **Використання:** працівники можуть взяти оплачувану відпустку з будь-якої причини на власний розсуд. Роботодавці не мають права вимагати від працівників пояснення причини їхнього запиту на оплачувану відпустку або вимагати, щоб працівник знайшов собі заміну.
- **Нарахування:** працівники отримують 1 годину оплачуваної відпустки за кожні 40 годин роботи. Роботодавці також можуть надати працівникам усі години оплачуваної відпустки на початку 12-місячного періоду (авансом).
- **Перенесення:** працівники переносять усі невикористані нараховані оплачувані відпустки в кінці року. Невикористану авансову відпустку не потрібно переносити на наступний рік.
- **Переслідування заборонено:** до роботодавців, які накладають стягнення на працівників, які здійснюють свої права відповідно до положень цього закону, можуть застосовуватися штрафні санкції.



Штрафні санкції

Працівники мають право вимагати від роботодавця компенсацію належної їм суми за відпустку, штрафних санкцій та інших засобів правового захисту на засадах справедливості.

Подання скарги

Працівник може подати скаргу про порушення цього закону до Департаменту праці штату Іллінойс, заповнивши відповідну форму за адресою labor.illinois.gov/paidleave.

Діюча політика та винятки

Певні винятки можуть застосовуватися до роботодавців, які вже надають своїм працівникам оплачувану відпустку. Крім того, існують певні категорії працівників, на яких не поширюються положення відповідного закону.

Скористайтеся QR-кодом, щоб отримати додаткову інформацію про те, як подати скаргу та які застосовуються винятки до зазначеного закону.



З повним текстом законодавства можна ознайомитися на нашому сайті за посиланням:
www.labor.illinois.gov

Для ознайомлення з додатковою інформацією або подачі скарги зверніться за адресою електронної пошти:
DOL.PaidLeave@illinois.gov

312-793-2600

ЦЕ ПОВІДОМЛЕННЯ ПІДЛЯГАЄ РОЗМІЩЕННЮ У ВИДНОМУ МІСЦІ В ПРИМІЩЕННІ РОБОТОДАВЦЯ, ДЕ РОЗМІЩУЮТЬСЯ ІНШІ ПОВІДОМЛЕННЯ.