



# ประกาศเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการลางานโดยได้รับค่าจ้างสำหรับลูกจ้างทุกคน

นายจ้างจะต้องจัดให้มีการลางานโดยได้รับค่าจ้างไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตามไม่เกิน 40 ชั่วโมงให้กับลูกจ้าง

## การลางานโดยได้รับค่าจ้าง

- **ลูกจ้าง:** ได้รับสิทธิ์การลางานโดยได้รับค่าจ้างไม่เกิน 40 ชั่วโมงต่อปี
- **ใช้:** ลูกจ้างสามารถใช้วันลาโดยได้รับค่าจ้างสำหรับเหตุผลใดก็ตามที่เลือก นายจ้างไม่อาจร้องขอให้ลูกจ้างแจ้งเหตุผลสำหรับการขอลางานโดยได้รับค่าจ้างหรือร้องขอให้ลูกจ้างหาบุคคลมาทำงานแทน
- **การสะสมชั่วโมงลางาน:** ลูกจ้างจะได้รับอนุญาตให้ลางานโดยได้รับค่าจ้าง 1 ชั่วโมงสำหรับการทำงานทุก ๆ 40 ชั่วโมง นอกจากนี้ นายจ้างอาจอนุญาตให้ลูกจ้างใช้ชั่วโมงลางานโดยได้รับค่าจ้างทั้งหมดในช่วงเริ่มต้นของระยะเวลาทำงาน 12 เดือน (การลางานก่อนที่จะเริ่มสะสมชั่วโมงลางาน)
- **การยกยอดการลางาน:** จำนวนชั่วโมงลางานโดยได้รับค่าจ้างสะสมที่ยังไม่ได้ใช้ทั้งหมดของลูกจ้างสามารถยกยอดไปใช้ในปีถัดไปได้ ไม่จำเป็นต้องยกยอดชั่วโมงลางานก่อนเริ่มสะสมชั่วโมงลางานที่ยังไม่ได้ใช้ใด ๆ
- **ห้ามมิให้กระทำการตอบโต้:** อาจมีการลงโทษนายจ้างที่กระทำการอันไม่พึงประสงค์ต่อลูกจ้างที่ใช้สิทธิ์ของตนภายใต้กฎหมายนี้



## บทลงโทษ

ลูกจ้างสามารถรับเงินคืนตามจำนวนเงินค่าจ้างที่ควรได้รับสำหรับการลางาน การลงโทษ และการชดใช้ในลักษณะอื่นอย่างเป็นธรรม

## การยื่น คำร้องทุกข์

ลูกจ้างสามารถยื่นคำร้องทุกข์กับกรมแรงงานประจำรัฐอิลลินอยเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายนี้ได้โดยการยื่นแบบฟอร์มคำร้องทุกข์ได้ที่ [labor.illinois.gov/paidleave](http://labor.illinois.gov/paidleave)

## นโยบายและข้อยกเว้นที่กำหนดไว้ในปัจจุบัน

อาจมีข้อยกเว้นบางประการสำหรับนายจ้างที่ได้จัดให้มีการลางานโดยได้รับค่าจ้างสำหรับลูกจ้างอยู่แล้วในปัจจุบัน นอกจากนี้ยังมีลูกจ้างในบางหมวดเป็นการเฉพาะที่ไม่ครอบคลุมอยู่ภายใต้กฎหมายนี้

ดูรหัสคิวอาร์สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีการยื่นคำร้องทุกข์และข้อยกเว้นที่มีผลใช้บังคับของกฎหมาย



สำหรับรายละเอียดฉบับสมบูรณ์ของกฎหมายนี้โปรดเยี่ยมชมเว็บไซต์ของเราได้ที่:

[www.labor.illinois.gov](http://www.labor.illinois.gov)

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือยื่นคำร้องทุกข์โปรดติดต่อเราได้ที่:

[DOL.PaidLeave@illinois.gov](mailto:DOL.PaidLeave@illinois.gov)

จะต้องปิดประกาศนี้ไว้ในสถานที่ที่เด่นชัดและเห็นได้ง่ายในสถานประกอบการของนายจ้างซึ่งได้ปิดประกาศอื่น ๆ ไว้